

WNT: Wet Normering Topinkomens

NLR valt onder de werkingssfeer van de WNT. Na ingewonnen juridisch advies past NLR vanaf 1 juli 2017 voor topfunctionarissen een overgangsregeling toe met een overgangstermijn van vier jaar gevolgd door drie jaar afbouw. Met het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat loopt over de overgangsregeling nog een dispuut. De WNT biedt geen mogelijkheden om langs juridische weg binnen een redelijke termijn definitief uitsluitel te verkrijgen over de toepasselijke ingangsdatum en het overangsrecht. De Raad van Toezicht in de hoedanigheid van toezichthouder alsmede werkgever van de Directie, schept in deze juridische onduidelijke situatie, waar er verschil van inzicht is over de ingangsdatum en het toepasselijke overangsrecht, nu een te hanteren kader. In dit kader wordt rekening gehouden met alle betrokken belangen. Ook is een balans gezocht en gevonden tussen de maatschappelijke wens om de inkomens van topfunctionarissen in de publieke- en semipublieke sector te begrenzen, de correcte naleving van de WNT door NLR, en de eerbiediging van de rechten van de topfunctionarissen. Dit kader houdt in dat de overgangstermijn ingekort wordt en per 1 januari 2020 vervroegd wordt begonnen aan de afbouw van de bezoldiging van de topfunctionarissen tot de WNT-norm, conform het gebruikelijke driejarige afbouwschema van de WNT. De topfunctionarissen hebben vrijwillig met dit kader ingestemd en hebben daarnaast voor het jaar 2019 afgezien van hun aanspraken op grond van de geldende bonusregeling. De bezoldiging van de Algemeen Directeur, de Financieel Directeur en de leden van de Raad van Toezicht zijn hieronder opgenomen.

	M.A.G. Peters	L.W. Esselman
	Algemeen directeur	Financieel directeur
Ingang dienstverband	1-6-1998	1-6-1997
Eind dienstverband	niet bepaald	niet bepaald
Duur dienstverband in 2019 resp 2018	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12
Omvang dienstverband	1	1
Dienstverband?	JA	JA
Bezoldiging		
Beloning (vast) *	203,501	172,407
Beloning (variabel)	3,957	3,412
Voorziening beloning op termijn **	39,174	32,711
Totaal bezoldiging	246,632	208,530
WNT norm	194,000	194,000
Binnen norm WNT	Nee	Nee
Motivering overschrijding norm	overgangsregeling	overgangsregeling
Uitkering beëindiging dienstverband	n.v.t.	n.v.t.

	J.H.M.P. Jansen	A.C.J. Besselink	O.C.J. den Boer	C.W.M. Dessens	P.M.L. Ykema-Weinen	M. M. van Rooij
	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Eerste benoeming	01-01-2018	02-04-2008	21-09-2010	21-09-2010	25-01-2013	01-07-2018
Afloop huidige benoeming	21-09-2022	02-04-2020	21-09-2022	21-09-2022	25-01-2021	21-09-2022
Duur dienstverband in 2019	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12	1-1 t/m 31-12
Bezoldiging 2019						
Beloning (vast)	15,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
Beloning (variabel)	0	0	0	0	0	0
Voorzieningen beloning op termijn	0	0	0	0	0	0
Totaal bezoldiging 2019	15,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
WNT norm 2019	29,100	19,400	19,400	19,400	19,400	19,400
Binnen norm WNT	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Motivering overschrijding norm	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Uitkering beëindiging dienstverband	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

* Bestaande uit: bruto salaris, vakantietoelage, 13^e maand, zorgtoelage

** Bestaande uit: pensioenkosten, premie AOV, premie ANW