



Dedicated to innovation in aerospace

Intentieverklaring

Kwaliteit, Gezond en Veilig werken (arbeidsomstandigheden), Milieu, Risico's en Informatiebeveiliging

De directie van het Koninklijk Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum (NLR) geeft in deze verklaring aan medewerkers en derden duidelijkheid over het beleid en de aanpak van de kwaliteit, gezond en veilig werken, het welzijn, het milieu (inclusief CO₂-reductiemanagement), risico's en de informatiebeveiliging bij het NLR.

Het NLR streeft naar optimale arbeidsomstandigheden en een optimale zorg voor het milieu als een integraal onderdeel van de NLR bedrijfsvoering. Onze klanten vragen van ons terecht een technologisch en kwalitatief hoogstaand product. Het NLR heeft op een aantal gebieden een maatschappelijke voorbeeldfunctie: "Practice what you preach".

Op directieniveau is de Financieel Directeur verantwoordelijk voor het opzetten, implementeren en onderhouden van het beleid voor Kwaliteit, Gezond en Veilig werken (Arbo), Milieu en Informatiebeveiliging. Binnen divisies en afdelingen dragen de divisie- en afdelingsmanagers de integrale verantwoordelijkheid voor het realiseren van het beleid voor Kwaliteit, Gezond en Veilig werken (Arbo), Milieu en Informatiebeveiliging. De directie wordt ondersteund door het KAM-team en de Beveiligingsfunctionaris. De divisie managers laten zich bijstaan door een KAM-coördinator in de divisiestaf. Alle NLR medewerkers hebben de plicht om naar vermogen bij te dragen aan de zorg voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden, milieu en Informatiebeveiliging. De voorbereiding en uitvoering van het beleid is onderwerp van gesprek in zowel het overleg met de ondernemingsraad als in andere reguliere overlegvormen binnen het NLR.

Het NLR verplicht zich hierbij tot naleving van de wet- en regelgeving op het gebied van Gezond en Veilig werken (Arbo) en milieu en Informatiebeveiliging, voor zover van toepassing op de werkzaamheden van het NLR en streeft naar continue verbetering van doeltreffendheid en doelmatigheid. Andere doelstellingen zijn:

- Het kwaliteitsbeleid is gericht op het realiseren, onderhouden en verbeteren van doeltreffende en doelmatige bedrijfsprocessen, om daarmee de klanten en stakeholders te voorzien van het gewenste resultaat.
- Het beleid voor Gezond en Veilig werken (Arbo) is gericht op een zo groot mogelijke veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid en het bevorderen van het welzijn van medewerkers en derden, door het wegnemen van gevaren en het verminderen van risico's ten aanzien van Gezond en Veilig werken, in samenwerking met medewerkers.
- Het milieubeleid is erop gericht eventuele negatieve gevolgen van activiteiten zo veel als mogelijk te beperken. Het gaat hierbij vooral om emissies naar bodem, water en lucht, de productie van afval en het gebruik van energie, water en grondstoffen.
- Het beleid met betrekking tot CO₂-reductiemanagement is gericht op de reductie van energiegebruik en de reductie van CO₂-emissies. Dit betreft bedrijfsprocessen, faciliteiten, gebouwen en transportmiddelen.
- Het beleid met betrekking tot informatiebeveiliging garandeert zoveel mogelijk de vertrouwelijkheid, beschikbaarheid en integriteit van informatie, op welke drager dan ook.
- Het beleid met betrekking tot risico's gaat uit van een integrale aanpak. Risico's worden systematisch en preventief geanalyseerd en aangepakt, via integraal risicomanagement. De risicobeheersing richt zich in gelijke mate op techniek, organisatie en gedrag. Het NLR zal bij voorkeur brongerichte maatregelen hanteren in plaats van effectgerichte maatregelen.

Doelstellingen van het bovenstaand beleid worden geformuleerd en vastgelegd door het directieteam. Bij de implementatie van bovenstaand beleid vormen wettelijke eisen en richtlijnen de basis. Bovenwettelijke voorzieningen worden getroffen indien noodzakelijk en voor zover deze binnen de technische, organisatorische en financiële mogelijkheden en randvoorwaarden van het NLR liggen.

Datum: 08-01-2020

Plaats: Amsterdam

Ir. M.A.G. Peters

Algemeen Directeur

