



Dedicated to innovation in aerospace

Intentieverklaring

Kwaliteit, Gezond & Veilig werken (arbeidsomstandigheden), Milieu, Risico's, Informatiebeveiliging en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De directie van het Koninklijk Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum (NLR) geeft in deze verklaring aan medewerkers, klanten en andere stakeholders duidelijkheid over het beleid en de aanpak van de kwaliteit, gezond en veilig werken, het milieu (inclusief CO₂-reductiemanagement), risico's, de informatiebeveiliging en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij het NLR.

NLR is lid van de UN Global Compact en committeert zich aan het toepassen van de tien universele, door de Verenigde Naties uitgedragen principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding in de strategie, de operatie en de bedrijfscultuur. Tevens spant NLR zich in om waar relevant en mogelijk bij te dragen aan het realiseren van de UN Sustainable Development Goals (SDG's).

Wij streven naar optimale arbeidsomstandigheden en een optimale zorg voor het milieu als een integraal onderdeel van de NLR-bedrijfsvoering. Het NLR heeft op een aantal gebieden een maatschappelijke voorbeeldfunctie: "Practice what you preach".

Vanuit de gedachte dat diverse teams sterker zijn dan uniforme, dat innovatie gediend is met creativiteit vanuit meerdere perspectieven én omdat wij willen aansluiten op de ontwikkelingen in de samenleving, streven wij naar een diverse organisatie waar iedereen zich thuis voelt. Het NLR Gender Equality Plan en Diversiteitsplan beschrijven de manier waarop deze doelstelling bereikt zal worden.

NLR verplicht zich tot naleving van de wet- en regelgeving op het gebied van Gezond en Veilig werken (Arbo) en milieu en Informatiebeveiliging, voor zover van toepassing op de werkzaamheden van NLR en streeft naar continue verbetering van doeltreffendheid en doelmatigheid. Andere doelstellingen zijn:

- Het kwaliteitsbeleid is gericht op het realiseren, onderhouden en verbeteren van doeltreffende en doelmatige bedrijfsprocessen, om daarmee de klanten en stakeholders te voorzien van het gewenste resultaat.
- Het beleid voor Gezond & Veilig werken (Arbo) is gericht op een zo groot mogelijke (Sociale) veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid en het bevorderen van het welzijn van medewerkers en derden, door het wegnemen van gevaren en het verminderen van risico's ten aanzien van Gezond en Veilig werken, in samenwerking met medewerkers.
- Het milieubeleid is erop gericht eventuele negatieve gevolgen van activiteiten zo veel als mogelijk te beperken. Het gaat hierbij vooral om emissies naar bodem, water en lucht, de productie van afval en het gebruik van energie, water en grondstoffen.
- NLR streeft ernaar om in 2030 klimaatneutraal te zijn voor scope 1 en 2 emissies en in 2050 voor scope 1, 2 en 3 emissies. Het beleid met betrekking tot CO₂-reductiemanagement is gericht op de reductie van energiegebruik en de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies, waarbij de focus ligt op bedrijfsprocessen, faciliteiten, gebouwen en transportmiddelen
- Het beleid met betrekking tot informatiebeveiliging garandeert zoveel mogelijk de vertrouwelijkheid, beschikbaarheid en integriteit van informatie, op welke drager dan ook.
- Het beleid met betrekking tot risico's gaat uit van een integrale aanpak. Risico's worden systematisch en preventief geanalyseerd en aangepakt, via integraal risicomanagement. De risicobeheersing richt zich in gelijke mate op techniek, organisatie en gedrag. NLR zal bij voorkeur brongerichte maatregelen hanteren in plaats van effectgerichte maatregelen.

Doelstellingen van het bovenstaand beleid worden geformuleerd en vastgelegd door het directieteam. Bij de implementatie van bovenstaand beleid vormen wettelijke eisen en richtlijnen de basis. Bovenwettelijke voorzieningen worden getroffen indien noodzakelijk en voor zover deze binnen de technische, organisatorische en financiële mogelijkheden en randvoorwaarden van NLR liggen.

Datum:
Amsterdam

M.A.G. Peters

- 3 DEC 2024

